

株式会社 テクノインパルス 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する。

1. 計画期間 2024年10月1日 ～ 2029年9月30日までの5年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など
制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 2024年10月～ 法に基づく諸制度の調査
- 2024年11月～ 制度に関するパンフレットを作成し掲示する

目標2：育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備をする。

<対策>

- 2024年10月～ 社員の具体的なニーズ調査、母性健康管理についての情報収集
- 2024年11月～ 制度に関するパンフレットの作成・配布、管理職を対象とした研
修及び社員への周知

目標3：年次有給休暇を1人当たり年間8日以上は取得する。

<対策>

- 2024年10月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する。
- 2024年10月～ 計画的な取得に向けて営業と各グループ長は月1回の確認